

# 2023년 제7회 서울특별시 임기제공무원 경력경쟁임용시험 계획 공고

서울특별시 임기제공무원을 다음과 같이 공개모집하오니 유능한 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2023년 7월 14일  
서울특별시제1인사위원회위원장

## 1. 임용분야 및 선발 예정인원

| 연번 | 임용분야       | 임용직급        | 임용인원 | 근무기간 | 근무예정부서            | 담당예정 직무   |
|----|------------|-------------|------|------|-------------------|---|
| 1  | 인공지능 전문요원  | 임기제지방 행정사무관 | 1명   | 2년   | 디지털정책관 정보시스템담당관   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대내·외 인공지능 추진동향 및 기술 분석</li> <li>- 서울시 인공지능 서비스 발굴 및 적용</li> <li>- 정보자원(네트워크, 서버 등) 운영체계 정비</li> <li>- 서울시 인공지능 민간 협업체계 구축운영</li> <li>- 인공지능 관련 법제도 개선사항 발굴 및 운영 기준 마련</li> </ul>                                 |
| 2  | 도시디자인 전문요원 | 임기제지방 시설사무관 | 1명   | 2년   | 디자인정책관 디자인정책담당관   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 디자인서울 2.0 중장기 전략사업 신규 개발 및 추진</li> <li>- 서울비전 2030 디자인 사업 및 사회문제 해결 디자인 사업확산 고도화</li> <li>- 서울시 디자인협력 프로젝트 ‘서울디자인 X’ 선도사업 개발 추진</li> <li>- 서울디자인국제포럼 운영을 통한 국내외 네트워크 강화</li> <li>- 서울시 디자인시정 홍보·교육·자문</li> </ul> |
| 3  | 노무관리요원     | 임기제지방 행정주사  | 1명   | 2년   | 노동공장상생정책관 노동정책담당관 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 서울시 노사협의회 설치·운영</li> <li>- 시소속 기간제, 축탁직 노동자 관리 총괄</li> <li>· 비정규직 채용 사전심사위원회 운영</li> <li>· 축탁직 관리·운영계획, 임금교섭 및 협약체결 등</li> <li>- 노동관련 법령 검토 및 노무상담</li> <li>- 기타 부서장이 지정하는 노동현안 업무 등</li> </ul>                  |

| 연번 | 임용분야          | 임용직급               | 임용인원 | 근무기간            | 근무예정부서               | 담당예정 직무  |
|----|---------------|--------------------|------|-----------------|----------------------|--|
| 4  | 홍보전문요원 I      | 임기제지방 행정주사         | 1명   | 임용일 ~ '26.2.28. | 노동공장상생정책관<br>노동정책담당관 | - 노동·공장·상생 정책 관련 홍보이슈 발굴<br>- 노동·공장·상생 정책 대안론 및 시민소통 홍보전략 수립·추진<br>- 노동·공장·상생 정책 각종 보도자료, 인터뷰 자료 작성 및 총괄<br>- 노동·공장·상생 정책 관련 주요 사업 현장방문 기획·운영 및 관련 홍보전략 수립·추진            |
| 5  | 교통전문요원        | 임기제지방 행정주사         | 1명   | 2년              | 도시교통실<br>교통정책과       | - 서울시 대중교통 혼잡도 완화 등 교통현안 대응<br>- 대중교통 요금조정 총괄 및 요금조정과 연계한 대중교통 서비스 개선정책 수립<br>- 범부처 합동정책 추진관련 교통분야 영향 분석 및 대책 수립<br>- 철도망 계획과 연계한 지하철, 버스, 택시 등 대중교통 수요분석 및 운영 효율화 정책 개발 |
| 6  | 문화재 보존관리요원    | 임기제지방 학예연구사 (6급상당) | 1명   | 2년              | 문화본부<br>문화재정책과       | - 주요 국가 문화재 복원·보수정비<br>- 국가지정문화재 종합정비계획 수립·추진현황 관리<br>- 국가지정문화재 보수정비 정부합동평가, 제도 개선, 보조금 운용<br>- 문화재수리 시행계획 수립, 설계심사 등  |
| 7  | 구조안전 전문요원     | 임기제지방 시설주사         | 1명   | 2년              | 주택정책실<br>지역건축안전센터    | - 건축인허가도서, 건축물 및 공사장 등 구조기준 적합성 검토 및 확인<br>- 「건축법」 제25조에 따른 공사감리에 대한 관리 감독<br>- 건축물 점검 및 개량·보수에 대한 기술지원, 정보 제공   |
| 8  | 현대공예 학예요원     | 임기제지방 학예연구사 (6급상당) | 1명   | 2년              | 서울공예박물관<br>전시기획과     | - 현대공예 전시 기획·운영<br>- 공예와 타분야 융복합전시 프로젝트 기획·운영<br>- 공예 외부협력 프로젝트 기획·운영<br>- 공예일반 학예연구 및 자료 조사   |
| 9  | 북한이탈주민지원 전문요원 | 시간선택제 임기제나급        | 1명   | 2년 (주당 35시간)    | 행정국<br>남북협력과         | - 북한이탈주민지원 추진전략 및 종합계획 수립<br>- 북한이탈주민 정착·자립·사회통합지원 업무<br>- 북한이탈주민지원 유관기관 협력사업 발굴·추진(복지사 각지대 최소화 등)<br>- 북한이탈주민 관련 통계 관리 및 동향 조사<br>- 통일기반조성사업 발굴(탈북민 지원 포함)              |
| 10 | 홍보전문요원 II     | 시간선택제 임기제나급        | 1명   | 2년 (주당 35시간)    | 주택정책실<br>주택정책과       | - 주택분야 주요정책 홍보계획 수립<br>- 다양한 매체를 활용한 주요정책 홍보 콘텐츠 기획·운영<br>- 언론홍보자료(보도자료) 총괄 및 주요 시책 홍보 스토리 발굴<br>- 타실국·출연기관 등 연계 홍보방안 마련<br>- 기고문, 인터뷰, 행사 관련 메시지 자료 작성                  |

| 연번 | 임용분야                  | 임용직급           | 임용인원 | 근무기간 | 근무예정부서           | 담당예정 직무   |
|----|-----------------------|----------------|------|------|------------------|---|
| 11 | 시청부속의원<br>의사<br>[재공고] | 임기제지방<br>의무사무관 | 1명   | 2년   | 행정국<br>인력개발과     | - 부속의원 진료<br>- 진료의뢰 및 임상검사<br>- 건강상담 및 질병예방 등   |
| 12 | 감사전문요원<br>[재공고]       | 임기제지방<br>행정주사  | 1명   | 2년   | 감사위원회<br>감사담당관   | - 감사결과 처분요구서, 재심의조서 등 처분관련 법률 심의<br>- 현안 사안 및 감사관련 법령 해석 및 자문<br>- 감사 관련 조례, 훈령, 지침 등 제·개정안 검토<br>- 사전컨설팅 감사 수행 및 적극행정 면책 검토<br>- 시 본청 및 산하 기관 실지감사 수행 및 지원 등 |
| 13 | 인구변화<br>분석요원<br>[재공고] | 임기제지방<br>행정주사  | 1명   | 2년   | 기획조정실<br>창의행정담당관 | - 인구변화대응 중장기 전략 및 계획 수립<br>- 인구변화대응 핵심전략 이행점검 및 성과지표 관리<br>- 글로벌 도시경쟁력 평가지수 관리 및 제고전략 마련<br>- 인구변화 및 도시경쟁력 관련 주요현안 대응   |
| 14 | 회계관리요원<br>[재공고]       | 임기제지방<br>행정주사  | 1명   | 2년   | 기획조정실<br>공기업담당관  | - 지방공기업 재정관리<br>- 지방공기업 경영진단<br>- 경영평가 및 경영개선방안<br>- 지방공기업 예·결산<br>- 재정운영 모니터링 및 재정대책 강구 등  |

※ 근무기간은 사업의 계속 추진 필요 시 근무자의 근무실적이 우수할 경우 법령에 따라 연장 가능  
단, 「홍보전문요원 I」 분야는 전임자 잔여 근무기간 임용으로 임기 연장 없음

※ 재공고 사유: 응시원서 접수('23.6.29.~7.3.) 결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적음

※ 재공고 분야 기존 응시자는 재응시 불필요(단, 응시자격 등 변동사항이 있는 경우 추가서류 제출)

※ 변호사의 경우 서울특별시 「변호사법」 제21조의2에 따른 법무부 지정 법률사무종사기관으로 변호사 실무수습 6개월 가능

## 2. 법령 근거

- 「지방공무원법」 제25조의5
- 「지방공무원 임용령」
- 「지방공무원 인사제도 운영지침」
- 「서울특별시 인사규칙」

## 3. 응시 자격 요건

- 공통 응시자격요건 (기준일 : 면접시험 시행 예정일)
    - 「지방공무원법」 제31조에 규정한 결격사유가 없고, 「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위 면직자 등의 취업제한) 등 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
    - 지역·연령·성별: 제한 없음 (단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
- ※ 면접시험 최종일 기준으로 1개월 이내 채용 및 근무 가능한 자

「지방공무원법」 제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자등의 취업제한)

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.
  1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
  2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
- ② 제1항에 따른 비위면직자 등(이하 “비위면직자등”이라 한다)은 제3항 각 호의 구분에 따른 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
  1. 공공기관(「유아교육법」, 「초·중등교육법」, 「고등교육법」 및 그 밖의 다른 법령에 따라 설치된 국·공립학교를 포함한다)
  2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
  3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
  4. 제3호에 따른 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체
- ③ 제2항의 취업제한기간은 다음 각 호의 구분에 따른 날부터 기산한다.
  1. 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우: 퇴직일
  2. 300만원 이상 벌금형의 선고(해당 형의 집행유예 선고를 포함한다)를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
  3. 자격정지 또는 자격상실 형의 선고를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
  4. 금고형 또는 징역형의 선고를 받은 경우: 그에 대한 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)된 날 또는 사면, 형 집행을 면제 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날 중 빠른 날
  5. 금고형 또는 징역형의 집행유예 선고를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
  6. 사형의 선고를 받은 경우: 사면 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날

「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자등에 대한 조치)에 의해 응시자격이 정지된 자

※ 자세한 사항은 관련 조항을 통해 확인

○ 선발 직무분야 응시자격요건: 다음의 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자 (기준일: 면접시험 시행 예정일)

| 연번 | 구 분                                  | 응시자격요건   |
|----|--------------------------------------|--|
| 1  | <b>인공지능전문요원</b><br>(임기제지방행정사무관, 5급)  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위 취득후 5년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 8년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 6급 또는 6급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 해당분야 경력 인정범위               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가, 지방자치단체, 공공기관, 대학대학원, 연구소·학술연구단체, 민간기업 등에서 인공지능, 지능형시스템 관련 실무경력</li> </ul> </li> <li>◆ 우대요건               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기술사(컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리) 중 1개 이상 자격증 소지자</li> </ul> </li> </ul>        |
| 2  | <b>도시디자인전문요원</b><br>(임기제지방시설사무관, 5급) | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위 취득 후 5년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 8년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 6급 또는 6급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 해당분야 경력 인정범위               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가기관, 지방자치단체, 공공기관, 대학대학원, 연구소, 학술연구단체, 관련분야 민간기관(기업) 또는 단체 등에서 공공디자인, 도시디자인, 공간환경 등 디자인 관련 업무수행 경력</li> </ul> </li> </ul>   |
| 3  | <b>노무관리요원</b><br>(임기제지방행정주사, 6급)     | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 공인노무사법에 따른 공인노무사 자격증 취득 후 관련분야 실무경력이 3년 이상인 자</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 해당분야 경력 인정범위               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가·지방자치단체·공공기관, 연구소, 민간기업, 노무법인 등에서 노무관련 업무를 담당한 근무경력</li> </ul> </li> </ul>   |
| 4  | <b>홍보전문요원 I</b><br>(임기제지방행정주사, 6급)   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위 취득 후 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 5년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 7급 또는 7급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 해당분야 경력 인정범위               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 언론사 또는 언론홍보 분야, 홍보기획 등 근무경력</li> </ul> </li> </ul>   |
| 5  | <b>교통전문요원</b><br>(임기제지방행정주사, 6급)     | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 관련분야 석사학위를 취득한 사람</li> <li>2. 관련분야 학사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 전문대학 관련학과 졸업자 등으로서 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 관련학과 인정범위               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 교통행정, 교통정책, 교통계획, 교통공학 도시행정, 도시공학 등 해당 직무와 관련된 학과</li> </ul> </li> <li>◆ 해당분야 경력 인정범위               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가 및 지방자치단체, 법인 및 대학 부설연구기관, 공공기관, 연구소 등에서 교통/도시개발 분야 관련 업무경력</li> </ul> </li> </ul> |

| 연번 | 구 분                                    | 응시자격요건   |
|----|--|--|
| 6  | <b>문화재보존관리요원</b><br>(임기제지방학예연구사, 6급상당) | 1. 관련분야 석사학위를 취득한 사람<br>2. 관련분야 학사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람<br>3. 전문대학 관련학과 졸업자 등으로서 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람<br>◇ 채용예정 직무분야 관련학과<br>- 사학, 고고학, 역사교육학, 문화재보존학과 등 역사국사문화재 관련분야<br>- 건축학, 건축공학, 건축사, 도시공학, 도시사 등 건축 관련분야<br>◇ 해당분야 경력 인정범위<br>- 국가, 지방자치단체, 공공기관, 대학대학원, 연구소, 학술연구단체, 민간기업 등에서 문화재 보수 보존관리 관련 실무경력<br>◇ 우대요건<br>- 「문화재수리 등에 관한 법률 시행령」 제18조의3에 따라 설계심사관의 자격요건을 갖춘 자 |
| 7  | <b>구조안전전문요원</b><br>(임기제지방시설주사, 6급)     | 1. 건축구조기술사 자격증 취득자<br>◇ 우대요건<br>- 자격증 취득 후 3년 이상 정부 및 지방자치단체, 민간기업체 등에서 건축구조분야 설계, 기술지원 업무 실무경력이 있는 자  |
| 8  | <b>현대공예학예요원</b><br>(임기제지방학예연구사, 6급상당)  | 1. 학사학위 취득 후 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람<br>2. 5년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람<br>3. 7급 또는 7급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람<br>◇ 해당분야 경력 인정범위<br>- 박물관 또는 미술관, 기타 이와 성격이 유사한 기관(단체)에서의 전시 기획과 운영, 기타 이와 연관된 업무경력<br>◇ 우대요건<br>- 학예사 자격증 소지자(준학예사 포함)<br>- 공예·공예이론, 미술사, 예술학, 박물관학, 예술경영, 큐레이터학, 미학, 민속학 등 기타 이와 동등하다고 인정되는 관련학과 석사학위 이상 소지자   |
| 9  | <b>북한이탈주민지원전문요원</b><br>(시간선택제임기제나급)    | 1. 학사학위 취득 후 3년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람<br>2. 5년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람<br>3. 7급 또는 7급상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람<br>◇ 해당분야 경력 인정범위<br>- 국가, 지방자치단체 등에서 북한이탈주민지원 및 통일기반조성 관련 업무수행 경력   |

| 연번 | 구 분                          | 응시자격요건   |
|----|------------------------------|--|
| 10 | 홍보전문요원Ⅱ<br>(시간선택제임기제나급)      | 1. 학사학위 취득 후 3년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람<br>2. 5년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람<br>3. 7급 또는 7급상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람<br>◇ 해당분야 경력 인정범위<br>- 정부 및 공공기관 등에서 언론홍보 분야 근무경력  |
| 11 | 시청부속의원의사<br>(임기제지방의무사무관, 5급) | 1. 「의료법」 제77조에 따른 내과, 가정의학과 등 전문의 자격증 소지자<br>◇ 우대요건<br>- 1차 진료(내과계 만성질환) 경험이 있는 자  |
| 12 | 감사전문요원<br>(임기제지방행정주사, 6급)    | 1. 대한민국 변호사 자격증 소지자  |
| 13 | 인구변화분석요원<br>(임기제지방행정주사, 6급)  | 1. 관련분야 석사학위를 취득한 사람<br>2. 관련분야 학사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람<br>3. 전문대학 관련학과 졸업자 등으로서 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람<br>◇ 채용예정 직무분야 관련 학과<br>- 인구학, 미래학, 경제학, 사회학, 도시학, 행정학, 통계학 등<br>◇ 해당분야 경력 인정범위<br>- 대학·대학원, 연구소, 학술연구단체, 공공기관, 민간기관 또는 단체 등에서 인구변화 및 도시경쟁력 분야 업무경력 |
| 14 | 회계관리요원<br>(임기제지방행정주사, 6급)    | 1. 대한민국 공인회계사 자격증 소지자  |

※ 상위 임용등급에 규정된 자격기준을 충족한 사람은 하위 임용등급의 자격기준을 충족한 것으로 봄

※ '경력'기준으로 일반임기제공무원 응시하는 경우에는 관련분야 최종경력을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직 후 3년(시간선택제외임기제공무원의 경우 10년)이 경과되지 않아야 함 (「지방공무원임용령」 제17조 제5항)

※ 상기와 학과와 전공학과의 명칭이 일치하지 아니하는 경우에는 동일계통의 학과임을 증명하는 서류를 제출하여야 하며, 서류의 내용에 「우리 대학(원)의 ○○학과는 공고문에 게재된 ○○학과와 동일 계통의 학과임을 증명함」이라는 내용이 포함되어야 함

## 4. 보수 수준

- 임기제공무원으로 신규임용 되는 자의 연봉은 지방공무원 보수규정에 의거 아래 각 임용 등급별 하한액 책정을 원칙으로 하되, 구체적인 금액은 채용예정자의 자격·능력·경력 등을 고려하여 협의 결정함 ※ 시간선택제임기제의 경우 근무시간에 비례하여 산정

[임기제공무원의 연봉한계액표(「지방공무원 보수규정」 제34조 관련)]

(단위: 천원)

| 구 분                  | 상한액                | 하한액                |
|----------------------|--------------------|--------------------|
| 5급(상당)<br>(주35시간 환산) |                    | 63,752<br>(55,783) |
| 6급(상당)<br>(주35시간 환산) | 79,257<br>(69,350) | 52,811<br>(46,210) |

- ※ 연봉외 급여는 「지방공무원보수규정」 및 「지방공무원수당 등에 관한 규정」에 따라 지급
- ※ 고용보험 임의가입 시기 안내: 임기제 공무원은 본인이 희망할 경우, 임용된 날부터 3개월 이내에 고용보험에 가입할 수 있으며, 동 기간이 지났을 경우에는 가입할 수 없음 (← 「고용보험법」 시행령 제3조의2)

## 5. 시험일정 및 시험방법

### ○ 응시원서 접수

- 접수기간: 2023. 7. 20.(목) ~ 7. 24.(월) / (3일간)
- 접수방법: 우편(등기) 또는 방문 접수 ※우편접수 권장/ 응시번호 문자 개별통보
  - 접수 마감일자까지의 우편 소인에 한해 유효하며, 퀵서비스 및 택배 등을 통한 접수는 받지 않음
  - 방문접수 시간: 09:00 ~ 18:00 [점심시간(12:00 ~ 13:00) 제외]
- 접수처: 서울특별시인재개발원
  - 주 소: (우편번호 06756) 서울특별시 서초구 남부순환로340길 58,  
서울특별시인재개발원 인재채용과 경력채용팀
- ※ 응시원서 양식(응시원서, 이력서, 자기소개서 등)은 공고문에 첨부된 양식을 출력하여 사용
- ※ **접수 마감일까지의 서울특별시 수입증지를 붙이지 않은 응시원서는 무효 처리**
- ※ 대리접수, 우편접수 등으로 미비한 서류의 책임은 응시자에게 있음

### ○ 시험일정

| 구 분         | 일 정                         | 장 소        |
|-------------|-----------------------------|------------|
| 시험공고        | 2023. 7. 14.(금)             | 서울시 누리집 등  |
| 응시원서 접수     | 2023. 7. 20.(목) ~ 7. 24.(월) | 우편 및 방문 접수 |
| 서류전형 합격자 발표 | 2023. 8. 17.(목)             | 서울시 누리집 등  |
| 면접시험        | 2023. 8. 25.(금) ~ 8. 31.(목) | 서울시 인재개발원  |
| 면접시험 합격자 발표 | 2023. 9. 4.(월) (예정)         | 서울시 누리집 등  |
| 최종합격자 발표    | ※ 인사위원회 일정에 따라 확정           |            |

- ※ 부득이한 사정에 의해 시험일정, 장소 등이 변경될 경우 사전에 응시자에게 개별 통지함  
(단, 시험과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 공고문을 통하여 개별적으로 확인 바람)

### 가. 1차 시험(서류전형): 서울시 누리집 등 공고

- 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사
- 응시인원이 선발예정 인원의 5배수를 초과한 때에는 서류전형기준에 따라 5배수로 서류전형 합격자를 결정
- 단, 선발예정인원이 2명 이상인 경우 선발예정인원의 3배수로 합격자 결정
- ※ 서류전형기준은 직무 연관성, 경력 및 업무실적, 직무관련 자격증, 기타 업무능력을 나타낼 수 있는 자료 등을 기준으로 서울특별시인재개발원에서 별도 설정·시행

### 나. 2차 시험(면접시험): 서울시 누리집 등 공고

- 1차 시험 합격자를 대상으로 면접 실시
- 직무과제 보고서 작성, 집단토론 또는 개인별 발표(응시자 2명 이하인 경우), 개별심층 면접을 통해 응시자의 자질 및 발전가능성, 전문성, 조직원으로서의 적합성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가 ※ 코로나19 상황 등에 따라 면접시험 방법은 일부 변경될 수 있음
- ※ 면접시험 합격자는 임용예정자로서 합격자 등록 후 신원조회 등에서 지방공무원법 제31조의 결격사유가 없고, 서울특별시 인사위원회 채용승인을 받은 자에 한하여 최종합격자로 임용자격이 부여됨

### 다. 최종합격자 발표: 개별통보 또는 서울시 누리집 등 공고

- ※ 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용된 후 퇴직하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음

## 6. 제출서류

### 가. 공통사항(필수사항)

#### ○ 응시원서(첨부 1) 1부

- 응시원서에는 응시수수료(5급·가급 10,000원/6급·나급 7,000원)로 서울특별시 수입증지 부착 (영수증, 매출전표) 또는 첨부(납부확인서)
- ※ 서울특별시 수입증지는 종이 증지를 발행하지 않으므로 구입 영수증 또는 매출전표를 응시원서에 부착하시면 됩니다.(판매장소: 서울시청 신청사 1층 열린민원실 02-2133-7908)
- ※ 일부 자치구 재무과에서도 서울특별시 수입증지(매출전표)를 취급하나, 사전에 발행여부를 확인하시기 바라며, 반드시 서울특별시 수입증지(매출전표)를 구매하여야 합니다.  
☞ 자치구 수입증지(매출전표)가 첨부된 응시원서는 접수 불가
- ※ 온라인 구입은 ETAX홈(etax.seoul.go.kr)에서 절차(신고납부 → 서울시 채용수수료)에 따라 하면 됩니다.
- ※ 원서접수처(인재개발원)에서는 증지를 판매하지 않습니다.
- ※ 응시원서 접수마감일 현재 기초생활수급자 및 차상위계층, 한부모가족보호대상자는 응시수수료가 면제되며, 접수 시 수입증지 대신 국민기초생활수급자 증명서 및 차상위계층확인서, 한부모가족증명서를 첨부하여 주시기 바랍니다.

◆ 수입증지 구입 안내 ◆

1. 직접 방문 발급

- 직접방문: 서울시 열린민원실(신청사1층) 또는 가까운 구청 재무과(방문 전 사전연락 후 방문)
  - ▶ 서울시청 열린민원실: 현금 또는 신용카드(체크카드 가능)
    - \* 현금일 경우에는 응시원서에 인증 날인(방문시 필히 지참)
    - \* 카드일 경우에는 결제 후 매출전표 발행(카드사용/가맹점용), 부착
  - ▶ 구청 재무과: 카드만 사용 가능

2. 서울시 인터넷 세금납부시스템(ETAX) 발급: 시민이 직접 이택스 내 「서울시 임기제 채용수수료」 메뉴에서 구매 가능

- ▶ 성명, 주민번호, 금액(5천원, 7천원, 1만원, 중 선택) 입력 후 결제 구매(회원, 비회원 모두 가능)

◆ 메뉴위치: [ETAX(etax.seoul.go.kr) > 신고납부 > 서울시 임기제 채용수수료]

- ▶ 납부확인서는 1회만 발급 가능, 복제방지 및 원본확인용 발급번호 표기됨

◆ 메뉴위치: [ETAX(etax.seoul.go.kr) 홈 > 납부(영수증)확인 > 신고납부확인  
납세번호 클릭 > 하단 “납부확인서” 클릭 후 인쇄]

○ 이력서(첨부 2) 1부

- 이력서상의 경력은 경력증명서에 의해 증명이 가능한 것만 인정하며, 경력내용이 불분명하거나 직장폐업 등의 사유로 증명하지 못한 경우 사업자등록증, 법인등기부등본, 건강보험자격득실 확인서(국민건강보험공단 「<http://www.nhic.or.kr>」 발급) 등 증빙자료 제출

○ 자기소개서(첨부 3) 1부

○ 직무수행계획서(첨부 4) 1부

○ 개인정보 제공 및 이용 동의서(첨부 5) 1부

○ 자격요건 검증을 위한 동의서(첨부 6) 1부

○ 주민등록 초본(남자의 경우 병역사항 기재된 것) 1부

○ 최종학력 졸업증명서 1부, 학위증서(석사 이상) 또는 학위증명서 1부

- 대학원 이상 졸업자의 경우 대학교, 대학원 졸업증명서 모두 제출  
※ 사본 제출 가능 (단, 최종합격 시 원본(대조 확인용) 제출 필요)

○ 채용예정 직무분야의 경력증명서 또는 재직증명서 1부

- 근무기간, 직위, 직급 및 **담당업무**(응시자격요건에 명시된 경력 인정범위 해당업무를 반드시 기재) **를 정확히 기재**(발급 확인자 서명 및 연락처 포함)  
※ 경력증명서 및 재직증명서 상에 해당분야 응시자격요건 경력인정범위 직무내용 기재가 안 될 경우 [첨부8] ‘경력사실 확인 증명서’ 추가 제출

- **시간제 근무경력일 경우, 반드시 주 단위 근무시간을 명시한 증빙자료 제출**

○ 민간부문 업무활동 세부명세서, 이해관계 충돌 시 직무회피 서약서

- 서울특별시의 5급(상당)이상 임기제 공무원으로 임용되는 경우 「서울특별시 공무원 행동 강령」에 따라 임용 전 민간부문 활동에 대한 “업무활동세부명세서 및 이해관계 충돌 시 직무회피 서약서” 를 제출하여야 하며, 임용 후 2년간 직무연관성 이해관계 여부를 심사 받게 됨 ※임용후보자 등록 시 제출

- ▶ 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서 등)인 경우, 한글 번역본(공증필)을 반드시 첨부
- ▶ 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며, 추가 서류제출을 요구할 수 있음
- ▶ 폐업기관의 경우 ① 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서(국세청 홈택스 발급가능), ② 4대보험 자격득실 이력확인서류\* ①, ②모두 제출
  - \* 고용보험(피보험자격 내역서), 국민연금(가입이력 포함된 가입증명서), 건강보험(가입자 자격득실확인서), 산재보험(근로자 고용정보 확인서) 중 1개 선택

※ 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 발급 방법(국세청 홈택스)

- ① 폐업회사의 사업자등록번호를 아는 경우
  - 민원증명 → 민원증명: **사실증명신청**(동그라미 1번) → 사실증명(폐업자에 대한 업종등의 정보내역)
- ② 폐업회사의 사업자등록번호를 모르는 경우
  - 민원증명 → 민원증명신청: **소득금액증명**(동그라미 2번) → 근로자소득용 발급(발급기한 설정) → 폐업회사 사업자번호 확인
  - 이하 과정은 ①과 동일



나. 개별사항(해당자에 한하여 제출)

- 동일계통학과 증명서(첨부 7) 1부
- 경력사실 확인 증명서(첨부 8) 1부
- 응시자격 및 우대요건 관련 증빙자료(자격증, 어학검정서 등)
- 자기소개서 관련 증빙자료

## 7. 기타(유의)사항

- 응시원서는 1개 분야만 접수할 수 있으며, 다른 모집 분야에 중복으로 지원할 수 없습니다.
- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.
- 필수 서류를 제출하지 않을 경우 원서접수는 가능할 수 있으나, 심사과정에서 응시를 포기한 것으로 간주하오니 유의하시기 바랍니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- 입증자료는 사본 제출을 허용하고, 원본으로 제출받은 서류에 대해서는 최종합격자 발표 이후 탈락자가 원하는 경우에는 반환합니다.
- 응시수수료는 반환하지 않습니다. 다만, 시험주최 측의 사정으로 시험이 취소되는 등 일부 예외적인 경우 응시수수료가 반환됩니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 「지방공무원 임용령」제65조(부정행위자에 대한 조치)에 따라 임용시험에서 부정 행위를 하거나, 기타 증빙서류에 허위사실을 기재함으로써 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람은 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험과 그 밖에 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격이 정지됩니다.
- 응시원서에 E-mail 주소와 휴대전화 번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.  
(응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다)
- 본인의 의사에 따라 임용된 날부터 3개월 이내에 소속기관 소재지 관할 직업안정기관의 장에게 고용보험 가입을 신청할 수 있습니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 1회 이상 재공고 후 시험을 실시할 예정입니다.  
(단, 재공고의 경우 예외)
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 7일 전까지 서울특별시 누리집 채용시험란에 공고합니다.

○ 기타 상세한 내용은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.

- ▶ 채용절차 관련 문의: 서울특별시인재개발원 인재채용과 경력채용팀(02-3488-2341~2)
- ▶ 직무내용 관련 문의

| 연번 | 임용분야         | 담당부서                   | 연락처          |
|----|--------------|------------------------|--------------|
| 1  | 인공지능전문요원     | 디지털정책관 정보시스템담당관        | 02-2133-2963 |
| 2  | 도시디자인전문요원    | 디자인정책관 디자인정책담당관        | 02-2133-2706 |
| 3  | 노무관리요원       | 노동·공정·상생정책관<br>노동정책담당관 | 02-2133-5413 |
| 4  | 홍보전문요원 I     |                        |              |
| 5  | 교통전문요원       | 도시교통실 교통정책과            | 02-2133-2214 |
| 6  | 문화재보존관리요원    | 문화본부 문화재정책과            | 02-2133-2613 |
| 7  | 구조안전전문요원     | 주택정책실 지역건축안전센터         | 02-2133-6982 |
| 8  | 현대공예학예요원     | 서울공예박물관 전시기획과          | 02-6450-7021 |
| 9  | 북한이탈주민지원전문요원 | 행정국 남북협력과              | 02-2133-8662 |
| 10 | 홍보전문요원 II    | 주택정책실 주택정책과            | 02-2133-7015 |
| 11 | 시청부속의원의사     | 행정국 인력개발과              | 02-2133-5754 |
| 12 | 감사전문요원       | 감사위원회 감사담당관            | 02-2133-3018 |
| 13 | 인구변화분석요원     | 기획조정실 창의행정담당관          | 02-2133-7763 |
| 14 | 회계관리요원       | 기획조정실 공기업담당관           | 02-2133-6773 |

- 붙임 1. 분야별 직무기술서 각 1부.  
2. 제출서류 서식 1부(따로 붙임)

# 직무기술서

| 채용 분야    | 임용예정직급     | 선발예정인원 |
|----------|------------|--------|
| 인공지능전문요원 | 임기제지방행정사무관 | 1명     |

| 임용예정기관명 | 근무예정부서          |
|---------|-----------------|
| 서울특별시   | 디지털정책관 정보시스템담당관 |

|             |  |
|-------------|--|
| <b>주요업무</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대내·외 인공지능 추진동향 및 기술 분석</li> <li>○ 서울시 인공지능 서비스 발굴 및 적용</li> <li>○ 정보자원(네트워크, 서버 등) 운영체계 정비</li> <li>○ 서울시 인공지능 민·관 협업체계 구축·운영</li> <li>○ 인공지능 관련 법·제도 개선사항 발굴 및 운영 기준 마련</li> </ul> |
|-------------|--|

|             |   |
|-------------|---|
| <b>필요역량</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통 역량)</b> 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식)</li> <li>○ <b>(직급별 역량)</b> 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력</li> <li>○ <b>(직렬별 역량)</b> 분석력, 전략적 사고력, 창의력</li> </ul> |
|-------------|---|

|             |  |
|-------------|--|
| <b>필요지식</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인공지능, 지능형시스템 관련 전문지식과 경험</li> </ul> |
|-------------|--|

|               |           |  |
|---------------|-----------|--|
| <b>응시자격요건</b> | <b>경력</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위 취득후 5년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 8년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 6급 또는 6급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p>◆ 해당분야 경력 인정범위</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가, 지방자치단체, 공공기관, 대학·대학원, 연구소·학술연구단체, 민간 기업 등에서 인공지능, 지능형시스템 관련 실무경력</li> </ul> |
| <b>우대요건</b>   |           | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술사(컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리) 중 1개 이상 자격증 소지자</li> </ul>  |

# 직무기술서

| 채용 분야     | 임용예정직급     | 선발예정인원 |
|-----------|------------|--------|
| 도시디자인전문요원 | 임기제지방시설사무관 | 1명     |

| 임용예정기관명 | 근무예정부서          |
|---------|-----------------|
| 서울특별시   | 디자인정책관 디자인정책담당관 |

|             |  |
|-------------|--|
| <b>주요업무</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 디자인서울 2.0 중장기 전략사업 신규개발 및 추진</li> <li>○ 서울비전 2030 디자인 사업 및 사회문제해결디자인 사업확산 고도화</li> <li>○ 서울시 디자인협력 프로젝트 ‘서울디자인 X’ 선도사업 개발 추진</li> <li>○ 서울디자인국제포럼 운영을 통한 국내외 네트워크 강화</li> <li>○ 서울시 디자인시정 홍보·교육·자문</li> </ul> |
|-------------|--|

|             |  |
|-------------|--|
| <b>필요역량</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공공공간, 수변공간 등 장소 기반 공공디자인 기획 및 설계 관련 전문성</li> <li>○ 서울시 실·국·본부, 자치구, 기업 등과 함께 선도사업 추진 위한 디자인기획·조정 능력</li> <li>○ 디자인서울2.0 신규사업 기획 및 수행을 위한 디자인 결과물 품질 관리 능력</li> <li>○ 국내외 디자인정책 동향 연구 및 트렌드 조사 능력</li> <li>○ 국제 디자인 네트워크 강화를 위한 커뮤니케이션 능력</li> </ul> |
|-------------|--|

|             |  |
|-------------|--|
| <b>필요지식</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 도시, 공간, 건축, 디자인 분야 융합적 전문지식과 능력</li> <li>○ 통합적 공공공간 및 가로 디자인 기획을 위한 도시계획·개발 관련 전문지식</li> <li>○ 사회문제해결디자인 기획·운영을 위한 디자인행정 프로세스에 대한 지식</li> </ul> |
|-------------|--|

|               |           |  |
|---------------|-----------|--|
| <b>응시자격요건</b> | <b>경력</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위 취득 후 5년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 8년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 6급 또는 6급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p>◆ 해당분야 경력 인정범위</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가기관, 지방자치단체, 공공기관, 대학·대학원, 연구소, 학술·연구단체, 관련분야 민간기관(기업) 또는 단체 등에서 공공디자인, 도시디자인, 공간환경 등 디자인 관련 업무수행 경력</li> </ul> |
| <b>우대요건</b>   | 해당 없음     |  |

# 직무기술서

| 채용 분야  | 임용예정직급    | 선발예정인원 |
|--------|-----------|--------|
| 노무관리요원 | 임기제지방행정주사 | 1명     |

| 임용예정기관명 | 근무예정부서              |
|---------|---------------------|
| 서울특별시   | 노동·공정·상생정책관 노동정책담당관 |

|             |  |
|-------------|--|
| <b>주요업무</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서울시 노사협의회 설치·운영</li> <li>○ 시소속 기간제, 축탁직 노동자 관리 총괄             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 비정규직 채용 사전심사위원회 운영</li> <li>- 축탁직 관리·운영계획, 임금교섭 및 협약체결 등</li> </ul> </li> <li>○ 노동관련 법령 검토 및 노무상담</li> <li>○ 기타 부서장이 지정하는 노동현안 업무 등</li> </ul> |
|-------------|--|

|             |  |
|-------------|--|
| <b>필요역량</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통 역량)</b> 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식)</li> <li>○ <b>(직급별 역량)</b> 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력</li> <li>○ <b>(직무 역량)</b> 노동법령 자문상담, 노·사 갈등 조정 및 예방능력</li> </ul> |
|-------------|--|

|             |  |
|-------------|--|
| <b>필요지식</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 노동법령 자문 및 노·사 갈등 조정 및 예방활동 등을 위한 노동관계 법령 등에 대한 폭넓고 전문적인 지식</li> </ul> |
|-------------|--|

|               |            |  |
|---------------|------------|--|
| <b>응시자격요건</b> | <b>자격증</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 공인노무사법에 따른 공인노무사 자격증 취득 후 관련분야 실무 경력이 3년 이상인 자</li> </ol> <p>◆ 해당분야 경력 인정범위</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가지방자치단체·공공기관, 연구소, 민간기업, 노무법인 등에서 노무관련 업무를 담당한 근무경력</li> </ul> |
| <b>우대요건</b>   | 해당 없음      |  |

# 직무기술서

| 채용 분야    | 임용예정직급    | 선발예정인원 |
|----------|-----------|--------|
| 홍보전문요원 I | 임기제지방행정주사 | 1명     |

| 임용예정기관명 | 근무예정부서              |
|---------|---------------------|
| 서울특별시   | 노동·공정·상생정책관 노동정책담당관 |

|             |   |
|-------------|---|
| <b>주요업무</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 노동·공정·상생 정책 관련 홍보이슈 발굴</li> <li>○ 노동·공정·상생 정책 대언론 및 시민소통 홍보전략 수립·추진</li> <li>○ 노동·공정·상생 정책 각종 보도자료, 인터뷰 자료 작성 및 총괄</li> <li>○ 노동·공정·상생 정책 관련 주요 사업 현장방문 기획·운영 및 관련 홍보전략 수립·추진</li> </ul> |
|-------------|---|

|             |   |
|-------------|---|
| <b>필요역량</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통 역량)</b> 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식)</li> <li>○ <b>(직급별 역량)</b> 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력</li> <li>○ <b>(직무 역량)</b> 정책 및 사업의 체계적이고 전문적인 기획, 홍보능력</li> </ul> |
|-------------|---|

|             |  |
|-------------|--|
| <b>필요지식</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 소상공인, 공정경제, 사회적경제 등 민생 및 노동분야 주요정책에 대한 이해도와 홍보·주요 트렌드에 대한 전문지식, 언론대상 실무 경험 등</li> </ul> |
|-------------|--|

|                              |           |  |
|------------------------------|-----------|--|
| <b>응시<br/>자격<br/>요<br/>건</b> | <b>경력</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위 취득 후 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 5년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 7급 또는 7급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p>◆ 해당분야 경력 인정범위</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 언론사 또는 언론홍보 분야, 홍보기획 등 근무경력</li> </ul> |
| <b>우대요건</b>                  | 해당 없음     |  |

# 직무기술서

| 채용 분야  | 임용예정직급    | 선발예정인원 |
|--------|-----------|--------|
| 교통전문요원 | 임기제지방행정주사 | 1명     |

| 임용예정기관명 | 근무예정부서      |
|---------|-------------|
| 서울특별시   | 도시교통실 교통정책과 |

|             |  |
|-------------|--|
| <b>주요업무</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서울시 대중교통 혼잡도 완화 등 교통현안 대응</li> <li>○ 대중교통 요금조정 총괄 및 요금조정과 연계한 대중교통 서비스 개선정책 수립</li> <li>○ 범부처 합동정책 추진관련 교통분야 영향 분석 및 대책 수립</li> <li>○ 철도망 계획과 연계한 지하철, 버스, 택시 등 대중교통 수요분석 및 운영 효율화 정책 개발</li> </ul> |
|-------------|--|

|             |   |
|-------------|---|
| <b>필요역량</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통 역량)</b> 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식)</li> <li>○ <b>(직급별 역량)</b> 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력</li> <li>○ <b>(직렬별 역량)</b> 전공 관련 분석력, 전략적 사고력, 전공 관련 창의력</li> </ul> |
|-------------|---|

|             |  |
|-------------|--|
| <b>필요지식</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대중교통 혼잡도 관리 및 대중교통 요금조정 관련 기술·법률·행정능력</li> <li>○ 대중교통 혼잡도, 요금, 통행 데이터 수집 및 분석 능력</li> <li>○ 차세대·범부처 교통정책 종합 및 세부추진계획 마련, 대응 역량</li> <li>○ 철도분야 전문지식, 경제성·타당성 제고방안 추진 가능한 실무경험</li> <li>○ 대중교통 요금조정 및 철도 유관기관 업무협의를 위한 협상, 의사소통전략</li> </ul> |
|-------------|--|

|               |              |  |
|---------------|--------------|--|
| <b>응시자격요건</b> | <b>학위·경력</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 관련분야 석사학위를 취득한 사람</li> <li>2. 관련분야 학사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 전문대학 관련학과 졸업자 등으로서 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ <b>채용예정 직무분야 관련학과</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 교통행정, 교통정책, 교통계획, 교통공학, 도시행정, 도시공학 등 해당직무와 관련된 학과</li> </ul> </li> <li>◆ <b>해당분야 경력 인정범위</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가 및 지방자치단체, 법인 및 대학 부설연구기관, 공공기관, 연구소 등에서 교통/도시개발 관련 업무경력</li> </ul> </li> </ul> |
| <b>우대요건</b>   | 해당 없음        |  |

# 직무기술서

| 채용 분야     | 임용예정직급           | 선발예정인원 |
|-----------|------------------|--------|
| 문화재보존관리요원 | 임기제지방학예연구사(6급상당) | 1명     |

| 임용예정기관명 | 근무예정부서      |
|---------|-------------|
| 서울특별시   | 문화본부 문화재정책과 |

|             |   |
|-------------|---|
| <b>주요업무</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 주요 국가 문화재 복원·보수정비</li> <li>○ 국가지정문화재 종합정비계획 수립·추진현황 관리</li> <li>○ 국가지정문화재 보수정비 정부합동평가, 제도 개선, 보조금 운용</li> <li>○ 문화재수리 시행계획 수립, 설계심사 등</li> </ul> |
|-------------|---|

|             |   |
|-------------|---|
| <b>필요역량</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통 역량)</b> 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식)</li> <li>○ <b>(직급별 역량)</b> 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력</li> <li>○ <b>(직렬별 역량)</b> 분석력, 전략적 사고력, 전공 관련 창의력</li> </ul> |
|-------------|---|

|             |  |
|-------------|--|
| <b>필요지식</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 문화재 보수·복원·정비 분야 관련 전문 지식</li> </ul> |
|-------------|--|

|               |              |  |
|---------------|--------------|--|
| <b>응시자격요건</b> | <b>학위·경력</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 관련분야 석사학위를 취득한 사람</li> <li>2. 관련분야 학사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 전문대학 관련학과 졸업자 등으로서 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ <b>채용예정 직무분야 관련학과</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사학, 고고학, 역사교육학, 문화재보존학과 등 역사·국사·문화재 관련분야</li> <li>- 건축학, 건축공학, 건축사, 도시공학, 도시사 등 건축 관련분야</li> </ul> </li> <li>◆ <b>해당분야 경력 인정범위</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가, 지방자치단체, 공공기관, 대학·대학원, 연구소, 학술·연구단체, 민간기업 등에서 문화재 보수 보존관리 관련 실무경력</li> </ul> </li> </ul> |
| <b>우대요건</b>   |              | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「문화재수리 등에 관한 법률 시행령」 제18조의3에 따라 설계심사관의 자격요건을 갖춘 자</li> </ul>  |

# 직무기술서

|              |               |               |
|--------------|---------------|---------------|
| <b>채용 분야</b> | <b>임용예정직급</b> | <b>선발예정인원</b> |
| 구조안전전문요원     | 임기제지방시설주사     | 1명            |

|                |                |
|----------------|----------------|
| <b>임용예정기관명</b> | <b>근무예정부서</b>  |
| 서울특별시          | 주택정책실 지역건축안전센터 |

|             |  |
|-------------|--|
| <b>주요업무</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 건축인허가도서, 건축물 및 공사장 등 구조기준 적합성 검토 및 확인</li> <li>○ 「건축법」 제25조에 따른 공사감리에 대한 관리 감독</li> <li>○ 건축물의 점검 및 개량·보수에 대한 기술지원, 정보제공</li> </ul> |
|-------------|--|

|             |  |
|-------------|--|
| <b>필요역량</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식)</li> <li>○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력</li> <li>○ (직렬별 역량) 건축 전단계에서 기술적인 사항에 대한 검토, 공사감리에 대한 관리·감독 업무 관련 ‘건축기준 적합성’ 검토·자문 등 추진능력</li> </ul> |
|-------------|--|

|             |  |
|-------------|--|
| <b>필요지식</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 건축구조 관련 전문지식과 경험</li> </ul> |
|-------------|--|

|                              |            |  |
|------------------------------|------------|--|
| <b>응시<br/>자격<br/>요<br/>건</b> | <b>자격증</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 건축구조기술사 자격증 취득자</li> </ol> |
|------------------------------|------------|--|

|             |   |
|-------------|---|
| <b>우대요건</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자격증 취득 후 3년 이상 정부 및 지방자치단체, 민간기업체 등에서 건축구조분야 설계, 기술지원 업무 실무경력이 있는 자</li> </ul> |
|-------------|---|

# 직무기술서

| 채용 분야     | 임용예정직급           | 선발예정인원 |
|-----------|------------------|--------|
| 현대공예 학예요원 | 임기제지방학예연구사(6급상당) | 1명     |

| 임용예정기관명 | 근무예정부서        |
|---------|---------------|
| 서울특별시   | 서울공예박물관 전시기획과 |

|             |  |
|-------------|--|
| <b>주요업무</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 현대공예 전시 기획·운영</li> <li>○ 공예와 타분야 융복합전시 프로젝트 기획·운영</li> <li>○ 공예 외부협력 프로젝트 기획·운영</li> <li>○ 공예일반 학예연구 및 자료 조사</li> </ul> |
|-------------|--|

|             |   |
|-------------|---|
| <b>필요역량</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통 역량)</b> 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식)</li> <li>○ <b>(직급별 역량)</b> 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력</li> <li>○ <b>(직렬별 역량)</b> 분석력, 전략적 사고력, 창의력</li> </ul> |
|-------------|---|

|             |  |
|-------------|--|
| <b>필요지식</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 특색과 매력이 있는 전시를 위한 관련 분야의 전문지식과 깊은 이해 필요</li> <li>○ 전시 기획, 실행, 운영 및 관리 업무를 원활히 수행하기 위한 다수의 전시 경험 필요</li> </ul> |
|-------------|--|

|               |           |   |
|---------------|-----------|---|
| <b>응시자격요건</b> | <b>경력</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위 취득후 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 5년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 7급 또는 7급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p>◆ 해당분야 경력 인정범위</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 박물관 또는 미술관, 기타 이와 성격이 유사한 기관(단체)에서의 전시 기획과 운영, 기타 이와 연관된 업무경력</li> </ul> |
|---------------|-----------|---|

|             |   |
|-------------|---|
| <b>우대요건</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학예사 자격증 소지자(준학예사 포함)</li> <li>○ 공예·공예이론, 미술사, 예술학, 박물관학, 예술경영, 큐레이터학, 미학, 민속학 등 기타 이와 동등하다고 인정되는 관련학과 석사 이상 소지자</li> </ul> |
|-------------|---|

# 직무기술서

| 채용 분야        | 임용예정직급     | 선발예정인원 |
|--------------|------------|--------|
| 북한이탈주민지원전문요원 | 시간선택제임기제나급 | 1명     |

| 임용예정기관명 | 근무예정부서    |
|---------|-----------|
| 서울특별시   | 행정국 남북협력과 |

|             |  |
|-------------|--|
| <b>주요업무</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 북한이탈주민지원 추진전략 및 종합계획 수립</li> <li>○ 북한이탈주민 정착·자립·사회통합지원 업무</li> <li>○ 북한이탈주민지원 유관기관 협력사업 발굴·추진(복지사각지대 최소화 등)</li> <li>○ 북한이탈주민 관련 통계 관리 및 동향 조사</li> <li>○ 통일기반조성사업 발굴(탈북민 지원 포함)</li> </ul> |
|-------------|--|

|             |  |
|-------------|--|
| <b>필요역량</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식)</li> <li>○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력</li> <li>○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력</li> </ul> |
|-------------|--|

|             |  |
|-------------|--|
| <b>필요지식</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 북한이탈주민지원 관련 법률 및 제도에 대한 전문지식</li> <li>○ 북한이탈주민지원 관련 정부 및 민간단체에서의 현장실무 경험</li> </ul> |
|-------------|--|

|                              |           |  |
|------------------------------|-----------|--|
| <b>응시<br/>자격<br/>요<br/>건</b> | <b>경력</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위 취득 후 3년이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 5년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 7급 또는 7급상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p>◆ 해당분야 경력 인정범위</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가, 지방자치단체 등에서 북한이탈주민지원 및 통일기반조성 관련 업무수행 경력</li> </ul> |
|------------------------------|-----------|--|

|             |       |
|-------------|-------|
| <b>우대요건</b> | 해당 없음 |
|-------------|-------|

# 직무기술서

| 채용 분야     | 임용예정직급     | 선발예정인원 |
|-----------|------------|--------|
| 홍보전문요원 II | 시간선택제임기제나급 | 1명     |

| 임용예정기관명 | 근무예정부서      |
|---------|-------------|
| 서울특별시   | 주택정책실 주택정책과 |

|             |  |
|-------------|--|
| <b>주요업무</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 주택분야 주요정책 홍보계획 수립</li> <li>○ 다양한 매체를 활용한 주요정책 홍보 콘텐츠 기획·운영</li> <li>○ 언론홍보자료(보도자료) 총괄 및 주요 시책 홍보 스토리 발굴</li> <li>○ 타 실국·출연기관 등 연계 홍보방안 마련</li> <li>○ 기고문, 인터뷰, 행사 관련 메시지 자료 작성</li> </ul> |
|-------------|--|

|             |   |
|-------------|---|
| <b>필요역량</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통 역량)</b> 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식)</li> <li>○ <b>(직급별 역량)</b> 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력</li> <li>○ <b>(직렬별 역량)</b> 서울시 주택·건축정책에 대한 높은 이해도와 전문성을 바탕으로 보도자료 작성 및 SNS 등 다양한 매체를 활용한 홍보 추진능력</li> </ul> |
|-------------|---|

|             |   |
|-------------|---|
| <b>필요지식</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다양한 매체를 활용한 홍보 전문지식과 실무경험</li> </ul> |
|-------------|---|

|               |           |   |
|---------------|-----------|---|
| <b>응시자격요건</b> | <b>경력</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위 취득 후 3년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 5년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 7급 또는 7급상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p>◆ 해당분야 경력 인정범위</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 정부 및 공공기관 등에서 언론홍보 분야 근무 경력</li> </ul> |
| <b>우대요건</b>   | 해당 없음     |   |

# 직무기술서

| 채용 분야     | 임용예정직급      | 선발예정인원 |
|-----------|-------------|--------|
| 시청부속의원 의사 | 임기제 지방의무사무관 | 1명     |

| 임용예정기관명 | 근무예정부서    |
|---------|-----------|
| 서울특별시   | 행정국 인력개발과 |

|             |   |
|-------------|---|
| <b>주요업무</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 부속의원 진료</li> <li>○ 진료의뢰 및 임상검사</li> <li>○ 건강상담 및 질병예방 등</li> </ul> |
|-------------|---|

|             |  |
|-------------|--|
| <b>필요역량</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식)</li> <li>○ (직급별 역량) 판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·협업조정능력</li> <li>○ (직렬별 역량) 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원(인적, 예산)관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리</li> </ul> |
|-------------|--|

|             |  |
|-------------|--|
| <b>필요지식</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직원에 대한 진료, 처방 및 건강 상담             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 혈액검사 및 소변검사, 예방접종 관련 처방, 물리치료 처방</li> <li>- 비만관리, 심전도, 진료의뢰서 발급 등 진료에 관한 사항 전반</li> </ul> </li> <li>○ 금연상담 및 처방, 응급처치 및 치료, 기타 현안 관련 업무 등</li> </ul> |
|-------------|--|

|               |            |   |
|---------------|------------|---|
| <b>응시자격요건</b> | <b>자격증</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 「의료법」 제77조에 따른 내과, 가정의학과 등 전문의 자격증 소지자</li> </ol> |
| <b>우대요건</b>   |            | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1차 진료(내과계 만성질환) 경험이 있는 자</li> </ul>                |

# 직무기술서

| 채용 분야  | 임용예정직급    | 선발예정인원 |
|--------|-----------|--------|
| 감사전문요원 | 임기제지방행정주사 | 1명     |

| 임용예정기관명 | 근무예정부서      |
|---------|-------------|
| 서울특별시   | 감사위원회 감사담당관 |

|             |   |
|-------------|---|
| <b>주요업무</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 감사결과 처분요구서, 재심의조서 등 처분관련 법률 심의</li> <li>○ 현안 사안 및 감사관련 법령 해석 및 자문</li> <li>○ 감사 관련 조례, 훈령, 지침 등 제·개정안 검토</li> <li>○ 사전컨설팅 감사 수행 및 적극행정 면책 검토</li> <li>○ 시 분청 및 산하 기관 실지감사 수행 및 지원 등</li> </ul> |
|-------------|---|

|             |  |
|-------------|--|
| <b>필요역량</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식)</li> <li>○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력<br/>· 협의조정능력</li> <li>○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력</li> </ul> |
|-------------|--|

|             |   |
|-------------|---|
| <b>필요지식</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 행정·회계분야에 대한 이론적·법률적 전문지식</li> <li>○ 일반행정·회계·불복청구와 관련한 다양하고 폭넓은 경험</li> <li>○ 행정여건 변화에 따른 신속적인 대응을 위한 탁월한 식견</li> </ul> |
|-------------|---|

|                              |            |                     |
|------------------------------|------------|---------------------|
| <b>응시<br/>자격<br/>요<br/>건</b> | <b>자격증</b> | 1. 대한민국 변호사 자격증 소지자 |
| <b>우대요건</b>                  |            | 해당 없음               |

# 직무기술서

| 채용 분야    | 임용예정직급    | 선발예정인원 |
|----------|-----------|--------|
| 인구변화분석요원 | 임기제지방행정주사 | 1명     |

| 임용예정기관명 | 근무예정부서        |
|---------|---------------|
| 서울특별시   | 기획조정실 창의행정담당관 |

|             |   |
|-------------|---|
| <b>주요업무</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인구변화대응 중장기 전략 및 계획 수립</li> <li>○ 인구변화대응 핵심전략 이행점검 및 성과지표 관리</li> <li>○ 글로벌 도시경쟁력 평가지수 관리 및 제고전략 마련</li> <li>○ 인구변화 및 도시경쟁력 관련 주요현안 대응</li> </ul> |
|-------------|---|

|             |   |
|-------------|---|
| <b>필요역량</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통 역량)</b> 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식)</li> <li>○ <b>(직급별 역량)</b> 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력</li> <li>○ <b>(직렬별 역량)</b> 분석력, 전략적 사고력, 창의력</li> </ul> |
|-------------|---|

|             |  |
|-------------|--|
| <b>필요지식</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인구변화 대응 및 글로벌 도시경쟁력에 대한 전문지식과 경험</li> </ul> |
|-------------|--|

|               |              |  |
|---------------|--------------|--|
| <b>응시자격요건</b> | <b>학위·경력</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 관련분야 석사학위를 취득한 사람</li> <li>2. 관련분야 학사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 전문대학 관련학과 졸업자 등으로서 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ <b>채용예정 직무분야 관련 학과</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 인구학, 미래학, 경제학, 사회학, 도시학, 행정학, 통계학 등</li> </ul> </li> <li>◆ <b>해당분야 경력 인정범위</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대학·대학원, 연구소, 학술·연구단체, 공공기관, 민간기관 또는 단체 등에서 인구변화 및 도시경쟁력 분야 업무경력</li> </ul> </li> </ul> |
| <b>우대요건</b>   |              | 해당 없음  |

# 직무기술서

| 채용 분야  | 임용예정직급    | 선발예정인원 |
|--------|-----------|--------|
| 회계관리요원 | 임기제지방행정주사 | 1명     |

| 임용예정기관명 | 근무예정부서       |
|---------|--------------|
| 서울특별시   | 기획조정실 공기업담당관 |

|             |  |
|-------------|--|
| <b>주요업무</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지방공기업 재정관리                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 6개 지방공기업의 재정 리스크관리(수시)</li> <li>- 6개 지방공기업 재정 대책 강구</li> <li>* 6개 지방공기업 : 서울교통공사, 서울시설공단, 서울시농수산물공사, 서울주택도시공사, 서울에너지공사, 물재생시설공단</li> </ul> </li> <li>○ 지방공기업 예산편성 및 결산승인 총괄                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 6개 지방공기업 예산편성 및 결산승인에 관한 사항</li> <li>- 6개 지방공기업 결산결과 추이 분석 등</li> </ul> </li> <li>○ 기타 지방공기업 재무회계에 관한 사항                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 총 인건비 운영의 투명성 및 효율성 제고</li> <li>- 각종 시책사업의 재무적 분석을 통한 의사결정 지원</li> <li>- 6개 지방공기업 재무회계 지원 등</li> </ul> </li> </ul> |
|-------------|--|

|             |   |
|-------------|---|
| <b>필요역량</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통 역량)</b> 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식)</li> <li>○ <b>(직급별 역량)</b> 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력</li> <li>○ <b>(직렬별 역량)</b> 분석력, 전략적 사고력, 창의력</li> </ul> |
|-------------|---|

|             |  |
|-------------|--|
| <b>필요지식</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기업회계기준에 관한 전문 지식</li> <li>○ 서울시 산하 지방공기업에 대한 이해도</li> <li>○ 예산, 결산, 회계 전반에 관한 사항</li> </ul> |
|-------------|--|

|               |            |                       |
|---------------|------------|-----------------------|
| <b>응시자격요건</b> | <b>자격증</b> | 1. 대한민국 공인회계사 자격증 소지자 |
| <b>우대요건</b>   | 해당 없음      |                       |